

## ANSCHLUSSLAGE

Wer kennt das nicht. Eben ist man erfolgreich zum Betriebsrat gewählt oder wiedergewählt worden und was kommt jetzt? Wie war das gleich? Wie muss man einen Betriebsrat konstituieren? Wie war das mit der Einladung? Die Beschlüsse? Was sind eigentlich die Aufgaben eines Betriebsrats? Wie setze ich die Rechte als Betriebsrat gegen den Arbeitgeber durch? Wie war das mit dem Wirtschaftsausschuss? Wann kann ich eine Freistellung verlangen? Welche Kosten trägt der Arbeitgeber? Das sind alles Fragen, die vielen Betriebsräten unter den Nägeln brennen. Egal ob es sich um alte Hasen handelt, um neugewählte Mitglieder. Betriebsratsarbeit ist sehr verantwortungsvoll und man muss sich in die Thematik einarbeiten. Außerdem ist aufgrund der sich ständig ändernden Rechtsprechung eine regelmäßige Fortbildung notwendig.

### Das Ziel

Ein Betriebsratsgremium ist nur so gut, wie seine einzelnen Mitglieder. Daher sollten diese individuell geschult werden, mit der Zielsetzung, die Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Betriebes optimal im Sinne der Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes zu vertreten und zum Wohle der Arbeitnehmer und des Betriebes eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber zu schaffen.

### Der Weg

Betriebsräte sind Kollegialorgane. Nur in der Gemeinschaft können Betriebsräte ihre Arbeitskraft entwickeln, wie es das Betriebsverfassungsgesetz vorsieht. Das neue ARKADEMIE Schulungskonzept sieht vor, dass das Gremium gemeinsam geschult wird, um so auf die individuelle Zusammensetzung eines jeden einzelnen Gremiums eingehen zu können. Das heißt für Sie, keine vorgefertigten starren Konzepte, sondern maßgeschneiderte Lösungen. Dafür stehen die ARKADEMIE Seminare.

**ARKADEMIE**  
Schulungen für  
Betriebs- und Personalräte

**Ein Angebot von  
ARLEX CONSULT**  
Beratung für Personal,  
Politik und Verwaltung  
Zeil 65 - 69  
60313 Frankfurt am Main  
Tel.: 069 209 737 820  
Fax: 069 209 737 810  
[www.arkademie.eu](http://www.arkademie.eu)  
[kontakt@arkademie.eu](mailto:kontakt@arkademie.eu)

© nemodesign.de 2010

**ARKADEMIE**  
Schulungen für  
Betriebs- & Personalräte

# Betriebsrat - was jetzt?



## ARKADEMIE

### Seminarkonzept:

Wir wollen für die optimale Beratung Ihres Betriebsratsgremiums sorgen. Daher bieten wir Ihnen ein modulares Konzept der Schulung an, das auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten wird.



#### MODUL:

### Aufgaben des Betriebsrats

- Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes
- Aufgaben und Finanzierung des Betriebsrats
- Betriebsratsitzung
- Organisation
- Beschlussfassung
- Protokolle
- Betriebsversammlungen

**Ziel:** Im ersten Modul lernen die Betriebsratsmitglieder den Aufbau und die grundlegenden organisatorischen Regeln des Betriebsverfassungsgesetzes kennen. Nach Abschluss des ersten Moduls beherrschen sie alle grundlegenden Fragen der Organisation des Betriebsrates sicher.



#### MODUL:

### Mitbestimmungsrechte & deren Durchsetzung

- Beteiligungsrechte des Betriebsrates
- Die Regelungsbereiche des § 87 BetrVG
- Betriebsvereinbarungen
- Durchsetzungsmöglichkeiten der Mitbestimmungsrechte

**Ziel:** Im zweiten Modul lernen die Betriebsratsmitglieder die Grundlagen der Beteiligungsrechte und die Regelungen des § 87 BetrVG kennen. Sie kennen ihre Grenzen, können aber auch nach Abschluss des Moduls ihre Rechte wirksam durchsetzen.



#### MODUL:

### Personelle Maßnahmen

- Einführung in die personellen Angelegenheiten
- Rechte bei Einstellung und Versetzung, auch Teilzeit und Befristung, Leiharbeit
- Überblick Kündigungsarten und Kündigungsgründe
- Rechte des Betriebsrats bei einer Kündigung (z. B. Widerspruch)
- Wirksamer Umgang mit Abmahnungen
- Sozialplan und Interessenausgleich

**Ziel:** Mit dem dritten Modul werden die Grundlagen zu dem wichtigsten Bereich der Betriebsratsarbeit gelegt. Die Gruppe lernt hier ihre Rechte kennen und wie sie diese richtig durchsetzt. Sie lernt aber auch, welche Verpflichtungen sie im Zusammenhang mit personellen Maßnahmen trägt.



#### MODUL:

### Konfliktbewältigung

- Vertrauensvolle Beratung mit dem Arbeitgeber
- Wirksame Verhandlungsführung
- Konflikte im Betriebsrat und Lösungsmöglichkeiten
- Konfliktvermeidung
- Gerichtliche Klärung von Konflikten zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber

**Ziel:** Das vierte Modul beschäftigt sich mit der menschlichen Komponente. Die Teilnehmer lernen Strategien kennen, wie sie wirksam und vertrauensvoll Verhandlungen mit dem Arbeitgeber führen, Konflikte auch im eigenen Gremium effektiv lösen oder aber diese nach Maßgabe vermeiden. Ferner kennen die Teilnehmer nach Abschluss des Moduls 4 die rechtlichen Möglichkeiten, Konflikte notfalls gerichtlich klären zu lassen.

Neben den Grundlagenmodulen bietet das ARKADEMIE Seminarprogramm weitere Aufbaumodule an, deren Beschreibung Sie gerne anfordern können:



#### MODUL: **Arbeitskampf**



#### MODUL: **Umstrukturierung**



#### MODUL: **Arbeitnehmerdatenschutz**



#### MODUL: **Wirtschaftsausschuss**

Die Module 1 bis 4 sind jeweils auf drei Tage ausgelegt. Die Kosten pro Halbtage liegen bei 600,- EUR zzgl. MwSt. sowie Raum- und Verpflegungskosten, soweit das Seminar nicht vor Ort im Betrieb durchgeführt wird.

Rufen Sie noch heute an und bestellen Sie Ihr persönlich zugeschnittenes Seminarangebot für Ihr Betriebsratsgremium. Gerne beraten wir Sie auch bei Ihren Wünschen zu weiteren Spezialseminaren.

### Referenten:

Ansgar F. Dittmar,  
Rechtsanwalt &  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Dr. phil., Dr. jur., Dr. rer. pol.  
Wolfgang Pausch,  
Regierungsdirektor a. D.

